

# 5A 农业人才网薪酬报告

(2013 年度)

行业：畜牧

区域：全国

## 目 录

1. 版权声明 .....	1
2. 前言 .....	2
3. 数据来源与报告形成说明 .....	3
4. 专有名称解释 .....	4
4. 2013 年全国畜牧行业不同岗位薪资分布 .....	6
5. 2013 年畜牧行业不同岗位平均薪资 .....	7
6. 2013 年畜牧行业销售/业务类岗位年薪分析 .....	8
7. 2013 年畜牧行业研发/技术类岗位年薪分析 .....	9
8. 典型岗位薪酬分析 .....	10
8.1 牧场场长 .....	10
8.2 技术总监 .....	11
8.3 大客户经理 .....	12
8.4 技术员 .....	13
8.5 普工 .....	14

---

## 版权声明

《5A 农业人才网 2013 年薪酬报告》（以下简称“本报告”）为 5A 农业人才网（以下简称“本网站”）版权所有。本网站保留所有知识产权及最终解释权。本报告仅供客户（报告接受方）人力资源管理工作之参考，不得用于任何商业目的。未经本网站事先书面认可，不得摘录、转载、复制、传播、改编本报告的任何内容，也不得将本报告通过电子、机械、磁性、光学、化学、手工等其他任何形式存储或翻译成其他语言或计算机语言。

5A 农业人才网

<http://www.5ajob.com/>

电话：025-84303815

---

## 前言

首先，非常感谢您阅读和使用《5A 农业人才网 2013 年薪酬报告》，同时感谢您选择 5A 农业人才网。5A 农业人才网(原名为中国农业人才网，2013 年 10 月更名)成立于 2003 年 1 月，是国内成立最早的面向农、林、渔、牧行业的垂直招聘网站，经过 11 年的发展，其品牌和服务已经得到业内企业和求职者的广泛认可。网站以“让伯乐与千里马不再是偶遇!”为目标，以“诚信、敬业”为服务理念，以招聘、测评、猎头、培训等全方位的服务，致力于为行业用户提供专业、完整的人力资源解决方案，推动行业人才合理配置。此次我们推出的薪酬报告希望能帮助您准确地了解市场薪酬福利信息，为您的人事薪酬决策提供最有价值的参考。

本报告为农林渔牧行业整体薪酬报告，数据来源于行业企业人力资源经理、求职者、猎头团队等渠道，将为企业招聘、定岗定薪、年度调薪、薪酬设计、完善福利等方面提供参考依据。

由于薪资构成复杂程度较高，虽然我们力求数据准确，但难免有需要改进和完善之处，我们热忱欢迎您提出宝贵的意见和建议！衷心感谢您对 5A 农业人才网的支持！

---

## 数据来源与报告形成说明

### 一、数据来源

《5A 农业人才网 2013 年度薪酬报告》数据来源主要有三个途径：(1) 6592 份求职者薪资调查数据；(2)3160 家涉农企业职位薪资，分布于畜牧、饲料、兽药、水产、种植、农资行业；(3)1211 条猎头岗位薪资水平。

### 二、数据统计

将多个渠道得到的数据进行汇总整理，根据统计学的原理进行统计分析形成薪酬数据库。

### 三、报告形成

在统计分析的基础上，认真听取企业人力资源经理对报告的需求建议，制定简单、实用、客观的薪酬报告，以反映市场的薪酬水平，从而为企业的人力资源薪酬管理提供科学的依据。

---

## 专用名词解释

### 一、统计术语

**10 分位：**表示有 10% 的数据小于此数值，反映市场的低端水平，企业人员流动较大；

**25 分位：**表示有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低端水平，不利于企业留住人才；

**50 分位：**也称为中位数，表示有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平（相比于平均值，中位数不易受到极端值的影响，更加便于您了解市场的薪酬水平），此种薪资水平可满足一般人才需求，但对于进取心强烈的员工吸引力不强；

**75 分位：**表示有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高端水平，许多公司希望自身的薪酬水平在市场上吸引或保留人才更有竞争力，可参考 75 分位值；

**90 分位：**表示有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平，一般情况下只对企业核心人才采用此种薪资策略；

**平均值：**所有数据之和除以数据个数得到的数值。

分位值分别代表了市场薪酬水平从低到高的排列情况，公司可以根据人力资源战略及其对自身在市场上的定位来参照本份报告的薪酬水平分析，从而制定相应的薪酬策略。

### 二、薪酬福利项目的基本含义及之间的数量关系

**年度固定薪酬：**包括年度基本月薪收入（含第十三个月的薪酬，但不包括各种补贴）以及年度岗位津贴总额；

**年度浮动薪酬：**包括销售提成、绩效奖金、加班费及其他浮动收入的年度总额；

**年度福利补贴收入：**包括各类社会保险及其他保险、交通补贴、餐费补贴、通讯补贴、住房补贴、培训教育补贴、节日补贴、旅游补贴以及其他补贴的年度总额。

**年度总薪酬 = 年度固定薪酬 + 年度浮动薪酬 + 年度补贴收入**

---

### 三、职位等级参考标准

根据岗位的工作内容和特点，将岗位分为七个公司内部等级，这些等级分别是：

#### 1、战略规划级（等级 7）

主要包括设定公司远景目标的岗位，这些岗位通常会通过制定公司战略，协调子公司、事业部等公司层面的群体间关系，对公司整体经营目标的实现产生首要或直接的影响，如：总经理、执行副总经理、运营总监等岗位通常属于此级。

#### 2、专业战略规划级（等级 6）

主要包括制定部门战略的岗位，这些岗位通常通过制定重点部门的目标，协调部门关系等方式，对公司中长期目标的达成产生首要或直接的影响，如：市场总监、销售总监、人力资源总监等岗位通常属于此级。

#### 3、中层经营管理级/资深专业级（等级 5）

主要包括制定经营计划或具有资深专业要求的岗位，这些岗位通常通过制定制度，协调部门内部人员关系，带领团队完成项目等方式，对公司和部门的短期目标产生直接影响，如：财务经理、项目经理、销售经理、资深顾问等岗位通常属于此级。

#### 4、基层经营管理级/高级专业级（等级 4）

主要包括督导日常工作的岗位，这些岗位通常通过业务监督和帮助等手段，参与并带领团队开展日常的工作，对完成部门当前的任务产生直接影响，如高级工程师、高级销售代表、高级财务分析师等岗位通常属于此级。

#### 5、专业级（等级 3）

主要包括独立完成工作的岗位，这些岗位通常运用自身的专业知识和技能，完成具有一定困难的工作，如销售代表、会计等通常属于此级。

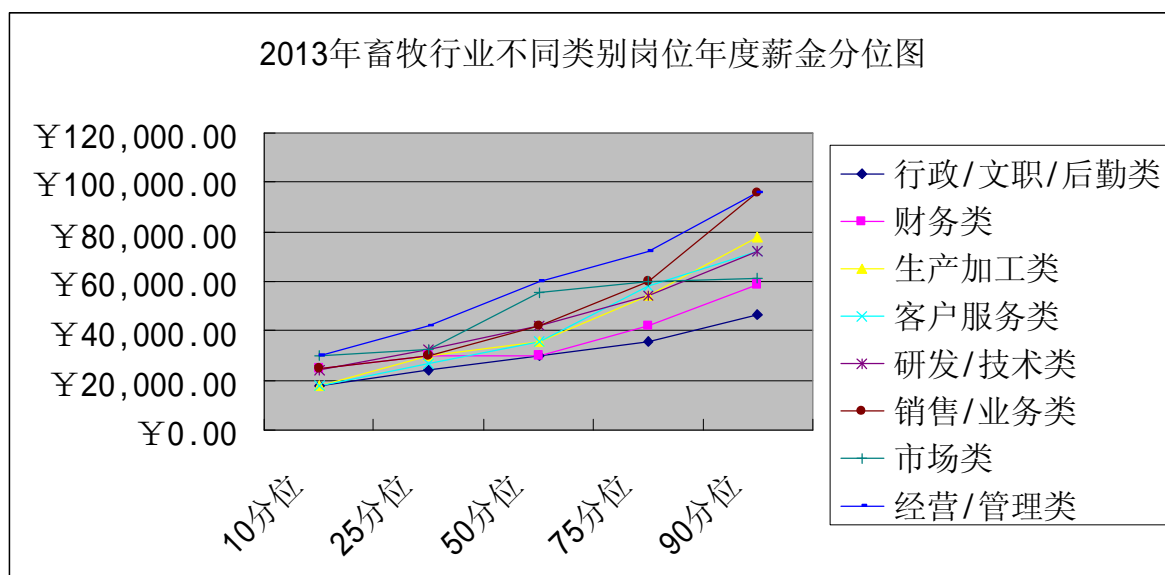
#### 6、初级专业级（等级 2）

主要包括协助他人完成工作的岗位，这些岗位通常在他人的带领下，运用自身的专业知识和技能，完成简单的明确的任务，如：前台、出纳、助理工程师等岗位通常属于此级。

#### 7、操作级（等级 1）

主要包括完成体力工作的岗位，如：技术工人、保安、保洁等岗位通常属于此级。

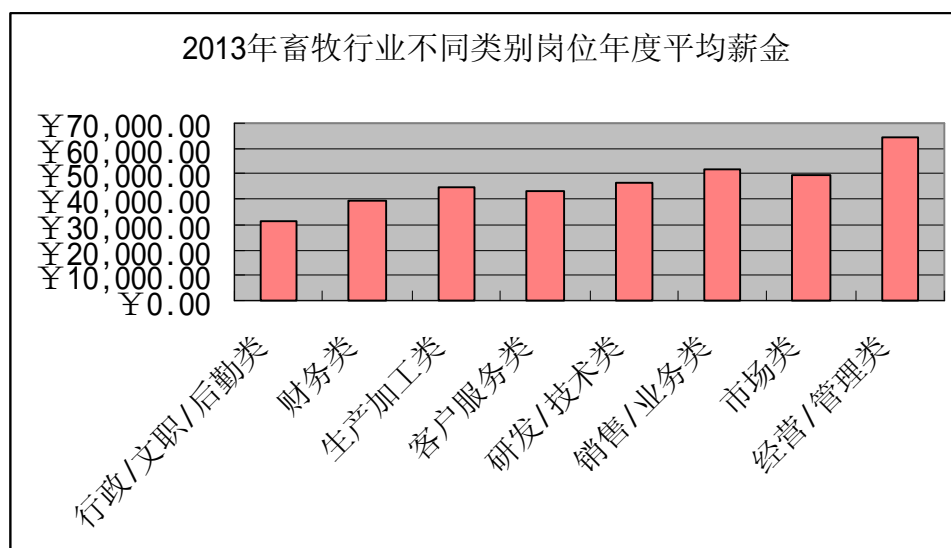
## 2013年全国畜牧行业不同岗位薪资分布



岗位类别	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
行政/文职/后勤类	¥18,000.00	¥24,000.00	¥30,000.00	¥36,000.00	¥46,800.00
财务类	¥25,200.00	¥30,000.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥58,800.00
生产加工类	¥18,000.00	¥30,000.00	¥36,000.00	¥54,000.00	¥78,000.00
客户服务类	¥18,000.00	¥27,000.00	¥36,000.00	¥58,200.00	¥72,000.00
研发/技术类	¥24,000.00	¥32,400.00	¥42,000.00	¥54,000.00	¥72,000.00
销售/业务类	¥24,960.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥60,000.00	¥96,000.00
市场类	¥30,000.00	¥32,700.00	¥55,800.00	¥60,000.00	¥61,200.00
经营/管理类	¥30,000.00	¥42,000.00	¥60,000.00	¥72,000.00	¥96,000.00



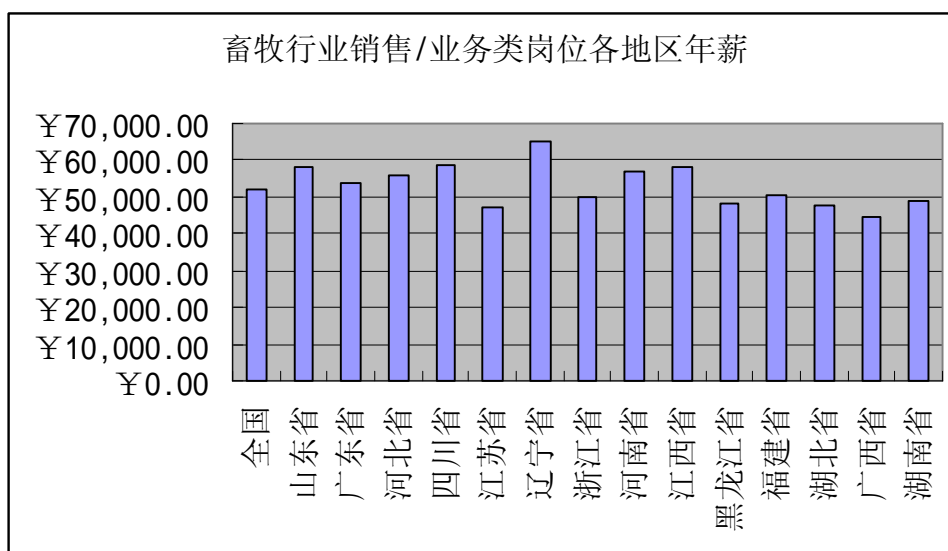
## 2013 年畜牧行业不同岗位平均薪资



2013 年畜牧行业不同类别岗位全国平均年薪

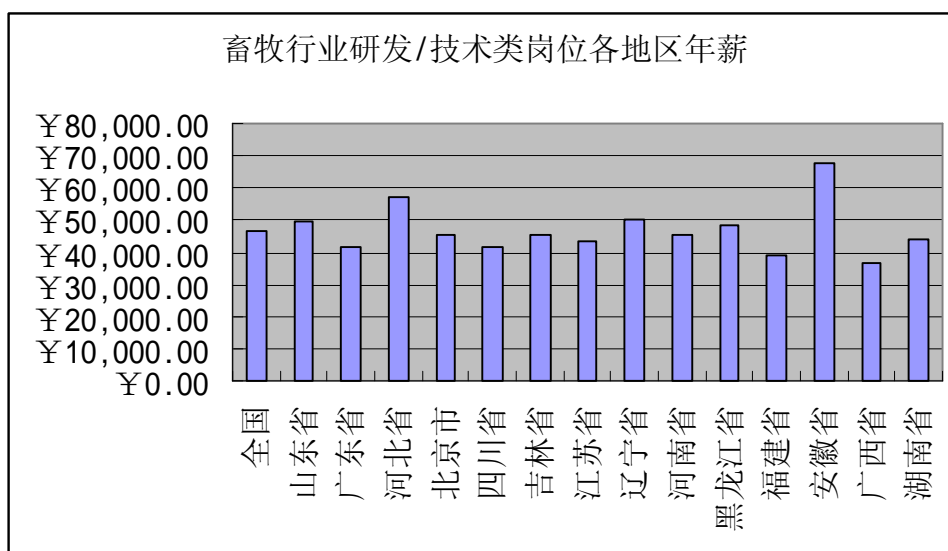
岗位类别	平均年薪
行政/文职/后勤类	¥31,127.27
财务类	¥38,973.91
生产加工类	¥44,466.88
客户服务类	¥43,475.00
研发/技术类	¥46,391.11
销售/业务类	¥51,830.32
市场类	¥49,860.00
经营/管理类	¥64,136.59

## 2013 年畜牧行业销售/业务类岗位年薪分析



地区	平均
全国	¥51,830.32
山东省	¥57,808.70
广东省	¥53,933.33
河北省	¥56,133.33
四川省	¥58,729.41
江苏省	¥47,200.00
辽宁省	¥64,900.00
浙江省	¥50,181.82
河南省	¥57,228.57
江西省	¥58,235.29
黑龙江省	¥48,428.57
福建省	¥50,285.71
湖北省	¥47,557.89
广西省	¥44,463.16
湖南省	¥48,571.43

## 2013 年畜牧行业研发/技术类岗位年薪分析



地区	平均
全国	¥46,391.11
山东省	¥49,600.97
广东省	¥41,729.14
河北省	¥57,000.00
北京市	¥45,500.00
四川省	¥41,428.57
吉林省	¥45,272.73
江苏省	¥43,142.86
辽宁省	¥50,100.00
河南省	¥45,541.94
黑龙江省	¥48,150.00
福建省	¥39,360.00
安徽省	¥67,628.57
广西省	¥36,599.00
湖南省	¥44,320.00

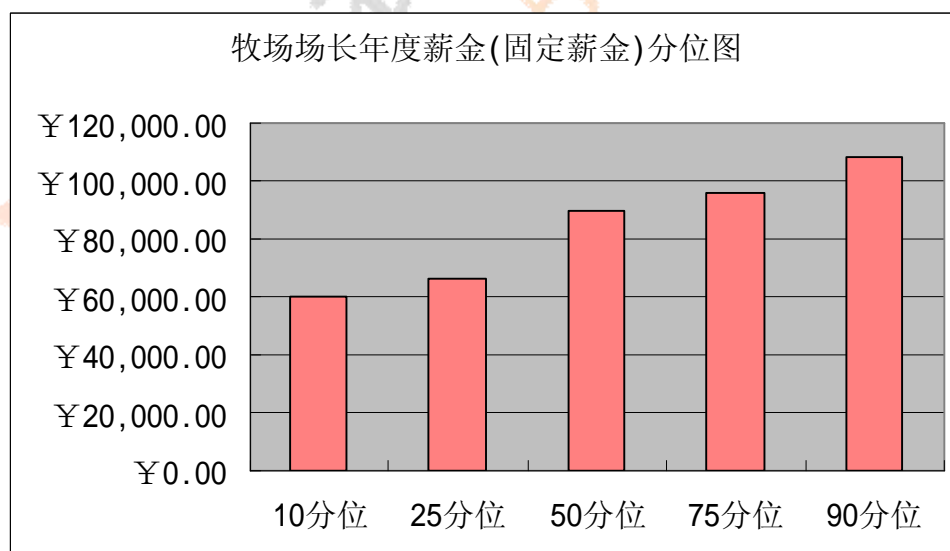
## 典型岗位薪酬分析

### 一、牧场场长

职位等级：7 工资类型：年度固定薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

#### 岗位描述：

1. 全面负责牧场各项工作的计划安排与组织实施。
2. 制定生产责任制，并负责监督及经济核算。
3. 负责监督实施牧场的财务管理及经济核算。
4. 负责执行牧场所必需的生产技术规程和各项规章制度，随时了解各生产环节完成情况，发现问题及时解决。
5. 负责牧场的防疫消毒，定期检查，杜绝传染病的发生，保证安全生产。
6. 及时做好员工思想工作，定期组织职工学习，关心解决职工的实际问题。
7. 加强业务学习，不断提高每个生产人员的技术水平。
8. 负责监督全厂的安全，卫生等各项工作的贯彻执行。



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
牧场场长	¥60,000	¥66,000	¥90,000	¥96,000	¥108,000	¥90,000

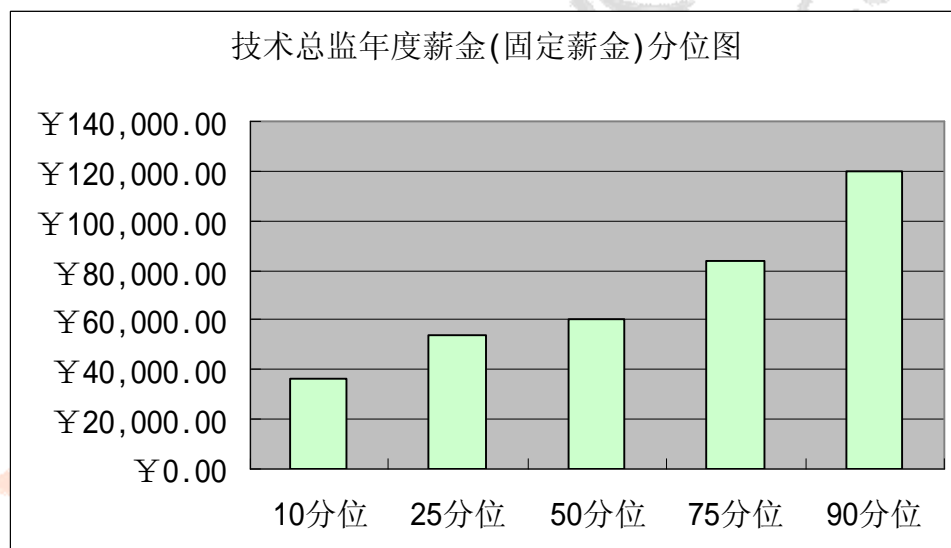
## 二、技术总监

职位等级：6

工资类型：年度固定薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

### 岗位描述：

1. 负责组织和领导公司产品开发、技术改良；
2. 建立公司质量管理体系并组织实施，确保公司产品开发满足市场要求；并保证产品达到目标质量水平；
3. 领导公司技术开发工作，建立公司技术开发信息系统；
4. 负责研发中心组织建设和管理；
5. 技术管理工作（流程规范、通畅；主持研发项目）等。



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
技术总监	¥36,000	¥54,000	¥60,000	¥84,000	¥120,000	¥78,400

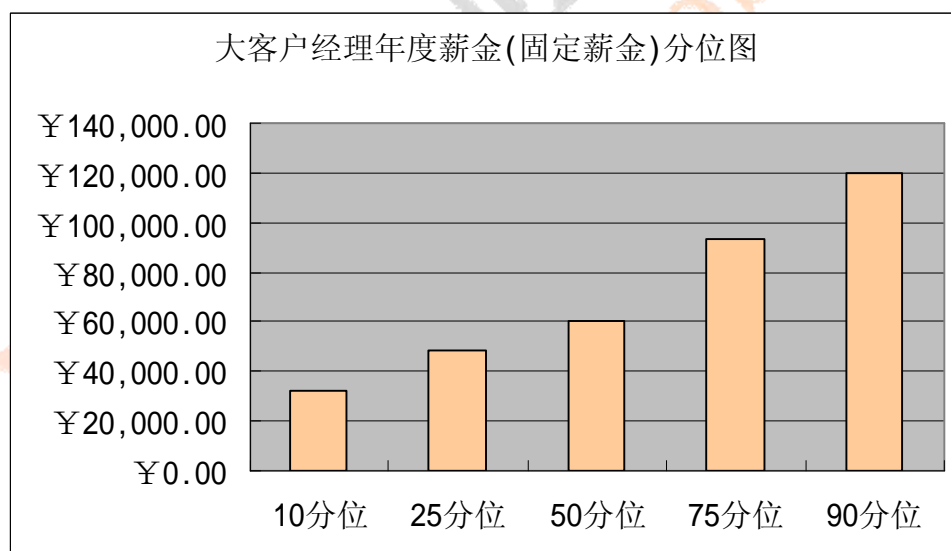
### 三、大客户经理

职位等级：5

工资类型：年度总薪金

#### 岗位描述：

1. 负责市场调研和需求分析；
2. 负责年度销售的预测，目标的制定及分解；
3. 确定销售部门目标体系和销售配额；
4. 制定销售计划和销售预算；
5. 负责销售渠道和客户的管理；
6. 组建销售队伍，培训销售人员；
7. 评估销售业绩，建设销售团队。



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
大客户经理	¥32,400	¥48,000	¥60,000	¥93,000	¥120,000	¥73,000

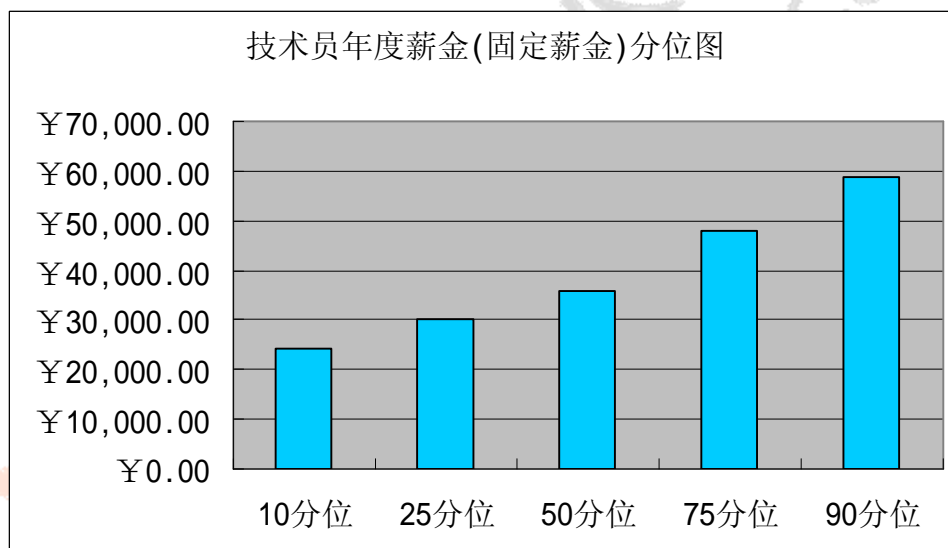
#### 四、技术员

职位等级：3

工资类型：年度总薪金

##### 岗位描述：

1. 收集行业市场的产品标准、测试技术和测试标准，提出产品改进建议
2. 参与测试中心的规划、建设、运行与维护，为公司产品提供测试服务
3. 配合技术开发和技术文档的整理，完成制图任务
4. 参与产品销售的技术支持
5. 完成技术开发主管交给的其他任务



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
技术员	¥24,000	¥30,000	¥36,000	¥48,000	¥58,560	¥39,761.32

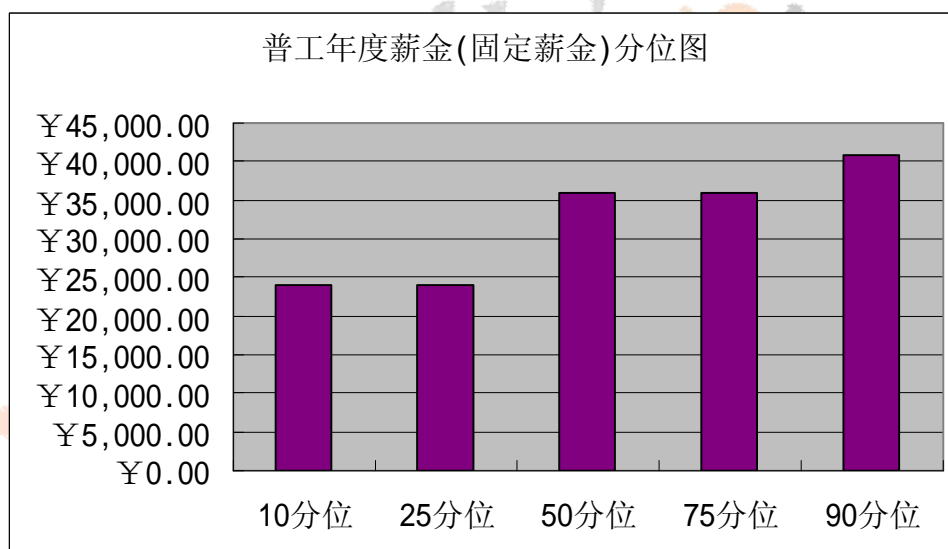
## 五、普工

职位等级：1

工资类型：年度总薪金

### 岗位描述：

1. 负责领用各种包装材料。
2. 负责包装质量和产品外观的自检工作。
3. 负责包装秤的校对工作，控制包装重量在误差范围内。
4. 负责对操作设备的保养，严格执行《设备维护保养制度》。
5. 负责执行岗位 6S 和安全操作。
6. 完成上级安排的其他工作



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
普工	¥24,000	¥24,000	¥35,988	¥36,000	¥40,800	¥32,768.31